

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020-2021

Sumário

ABRANGÊNCIA:	3
VIGÊNCIA:.....	3
CLÁUSULA PRIMEIRA: Salário Normativo	3
CLÁUSULA SEGUNDA: Reajuste	3
CLÁUSULA TERCEIRA - Prêmio por tempo de Serviço – PTS	4
CLÁUSULA QUARTA – Horas extras	4
CLÁUSULA QUINTA - Jornada de trabalho	4
CLÁUSULA SEXTA – Adicional Noturno	4
CLÁUSULA SÉTIMA – Reembolso das Despesas	5
CLÁUSULA OITAVA– Uniformes e Equipamentos	5
CLÁUSULA NONA – Dispensa do Cumprimento do Aviso Prévio	5
CLÁUSULA DÉCIMA – Aviso Prévio Proporcional	6
CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – Adiantamento Salarial.....	6
CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - Desconto de Benefícios	6
CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – Seguro de Vida em Grupo	6
CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – Atestado Médico	6
CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – Homologação de Rescisão	6
CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – Quadros de Aviso	6
CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – Pagamento de Salário aos Dependentes	7
CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA– Responsabilidade dos Motoristas	7
CLÁUSULA DÉCIMA NONA–Transferência do Empregado	7
CLÁUSULA VIGÉSIMA – Assistência ao Empregado Acidentado	7
CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA– Comunicação de Falta Grave	7
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA– Assistência Jurídica	8
CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA– Comprovantes de Pagamento	8
CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA– Licença Remunerada	8
CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – Documentação para fins Previdenciários	8
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA– Falta Justificada	8
CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – Ausência do empregado Recebimento das Rescisórias.....	8
CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - Dispensa dos Dirigentes do Sindicato	8

CONVENÇÃO COLETIVA
2020-2021
SETCESUL - STTRRG

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – Atraso ao Serviço	9
CLÁUSULA TRIGÉSIMA – Circulares informativas	9
CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – Aviso Prévio	9
CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA– Estabilidade	9
CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA– Atividade Sindical	9
CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - Mensalidade Sindical	9
CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA Contribuição Assistencial Patronal	9
CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA- Contrato de Experiência	10
CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA– Pagamento de salários.....	10
CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – Penalidades	10

Recebido
MP

O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE RIO GRANDE, CNPJ 88.984.919/0001-80, por seu Presidente Sr. FABIO MEDEIROS MACHADO, representante dos empregados nas empresas de transporte de carga na sua base territorial de Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São José do Norte e Chuí, devidamente autorizado pela Assembleia Geral da Categoria, e de outro lado, o SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIOS DE CARGAS DO EXTREMO SUL – SETCESUL, com sede na Av. Bento Gonçalves, nº 3390/sala 208, na cidade de Pelotas – RS, CNPJ 91.561.134.0001/37, por seu Presidente Sr. CLAUDIO BUENO PINHEIRO, firmam a presente CONVENÇÃO COLETIVA, com as seguintes cláusulas e condições:

ABRANGÊNCIA: A presente CONVENÇÃO COLETIVA alcançará os representantes dos Sindicatos acordantes nas respectivas categorias, sejam quais forem as suas funções, atividades ou profissões por eles exercidas, dentro da base territorial acima mencionada, das entidades que subscrevem este instrumento, nas atividades de transporte rodoviário de cargas.

VIGÊNCIA: A presente Convenção Coletiva é celebrada para vigorar pelo prazo de 12 (doze) meses, com início em 01.05.2020 e término em 30.04.2021, quando novas negociações deverão ocorrer, com o objetivo de análise e reexame de todas as cláusulas da presente Convenção Coletiva, que poderão compor os eventuais ajustes futuros.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

CLÁUSULA PRIMEIRA: Salário Normativo – As partes, de forma expressa e para o período de vigência dessa Convenção, ajustam-se no sentido do estabelecimento de um salário mínimo profissional, a partir de 1º de **SETEMBRO** de 2020, para as seguintes funções, e nos valores seguintes:

- A) Linha internacional.....R\$ 2.256,44;
- B) Bitrem e Rodotrem.....R\$ 2.197,24;
- C) Motorista de Carreta e Operador Stacke.....R\$ 1.954,57;
- D) Motorista de estrada, truck, toco, caçamba basculante, operador de caçamba basculante, operador de máquina rodoviária, operador de Munk, caminhão guincho, caminhão plataforma e caminhão betoneira e mecânico.....R\$ 1.689,93;
- E) Motorista de coleta e entrega, operador de empilhadeira e Operador de guinchoR\$ 1.467,02;
- F) Conferente.....R\$ 1.349,53;
- G) Auxiliar de escritório e sinaleiro.....R\$ 1.284,74;
- H) Vigia e Ronda, Auxiliar de carga e descarga de “containers”, auxiliar de transporte, lingasteiro e manutenção.....R\$ 1.268,62.

CLÁUSULA SEGUNDA: Reajuste – As partes, de forma expressa e para o período de vigência desse acordo, se ajustam no sentido do estabelecimento de um salário mínimo profissional, para as seguintes funções acima identificadas, incidente sobre os salários praticados em 30.04.20120 estabelecendo um reajuste salarial de em 2,46% (dois vírgulas quarenta e seis), que passa a vigorar a partir de 1º de setembro de 2020.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O Sindicato Profissional reconhece para todos os efeitos legais, que por tais índices de reajuste, toda a inflação havida de maio de 01/05/2019 até 30/04/2020, foi repassada para os salários, ficando zerado qualquer resíduo que por ventura possa vir a ser reclamado, respeitada a proporcionalidade para aqueles admitidos após o mês de maio de 2020.

CLÁUSULA TERCEIRA - Prêmio por tempo de Serviço – PTS - Todo empregado que já tenha completado 5 (cinco) anos de efetivo serviço ao mesmo empregador, perceberá a título de PTS (prêmio por tempo de serviço) ou quinquênio um adicional de 5% (cinco por cento) sobre o seu salário base, mais 1% (um por cento) a cada ano que exceder o quinquênio.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O PTS não tem natureza salarial, sendo devido a partir do mês seguinte aquele em que o empregado completar o quinquênio a serviço do mesmo empregador.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O PTS é recompensa ofertada à estabilidade do empregado no emprego, devendo o índice percentual supra acordado permanecer inalterado durante a vigência do presente acordo, incidindo no salário de cada mês.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O PTS de que trata a presente cláusula é limitada à parcela salarial até o valor correspondente a 06 (seis) salários mínimos base, vigentes à época do efetivo pagamento, excluída a incidência do PTS sobre a parcela salarial excedente.

CLÁUSULA QUARTA – Horas extras – Os empregados listados nas Letras “A” até “H” serão obrigados à prestação de serviços suplementares a juízo do empregador e sempre que a isto não estiverem impedidos. A remuneração das horas extras trabalhadas sofrerá um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a remuneração da hora normal de trabalho, até o limite de 04 (quatro) horas diárias. As horas excedentes às duas primeiras horas extras diárias, bem como as trabalhadas em domingos e feriados, serão remuneradas com um acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As horas trabalhadas em dia destinado ao repouso do empregado serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), sem prejuízo do pagamento do repouso em dobro, na hipótese de não concessão de folga compensatória.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Em Acordo Aditivo, entre o Sindicato representativo dos Trabalhadores e as Empresas, assistida pelo sindicato representativo dos Empregadores poderá ser estabelecido Banco de Horas Anual, respeitada a característica do trabalho desenvolvido pela Empresa e a economia da região.

CLÁUSULA QUINTA - Jornada de trabalho – Fica estabelecido que a jornada normal de trabalho, de segunda à sexta-feira, tanto para os empregados do sexo feminino como masculino poderá ser prorrogada além das 08 (oito) horas estabelecidas pela Constituição Federal de 1988, Artigo 7º, XIII, sem nenhum acréscimo no pagamento a título de adicional de horas extras, desde que observado o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e/ou 8h48min diárias. As excedentes serão consideradas extras.

CLÁUSULA SEXTA – Adicional Noturno – A hora noturna será paga com acréscimo de 40% (quarenta por cento), sobre o valor da hora.

CLÁUSULA SÉTIMA – Reembolso das Despesas – As empresas adiantarão importâncias ao motorista e demais empregados, quando em viagem, para o custeio de sua alimentação, hospedagem e/ou pernoite.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As despesas deverão ser comprovadas pelo motorista através de notas fiscais, ficando a empresa obrigada ao ressarcimento de um total equivalente a R\$ 60,00 (sessenta reais) por dia viajando (24 horas). A empresa somente ficará obrigada ao ressarcimento do total das notas fiscais apresentadas, até o limite referido.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O motorista e demais empregados, sempre que se ausentarem do domicílio da empresa, em viagem e a serviço desta, por período inferior à 24h (vinte e quatro horas), terão o reembolso de suas despesas também vinculado à apresentação de notas fiscais, correspondentes às refeições entendidas como tais: café da manhã, almoço e janta cujo reembolso é fixado em R\$ 12,00 (doze reais); R\$ 24,00 (vinte e quatro reais) e R\$ 24,00 (vinte e quatro reais) respectivamente,

PARÁGRAFO TERCEIRO – A hospedagem e pernoite somente serão pagos quando os veículos não forem dotados de sofá-cama, até o limite do parágrafo 1º desta cláusula, devendo, no caso, o motorista entregar a guarda do veículo a postos de serviços existentes no percurso.

PARÁGRAFO QUARTO – As importâncias de alimentação a que se refere o capítulo desta cláusula poderão, a critério do empregador, serem adiantadas mediante o sistema de refeições convênio, respeitados os limites já antes referidos.

PARÁGRAFO QUINTO – A diária do motorista de linha internacional, sempre que trafegar fora do Brasil, será no valor equivalente a U\$ 19,00 (dezenove dólares americanos), convertidos ao câmbio oficial do dia do pagamento, mediante à apresentação de comprovantes das despesas.

CLÁUSULAS SOCIAIS

CLÁUSULA OITAVA– Uniformes e Equipamentos – Quando exigido o uso de uniforme e equipamento para o trabalho a empresa os fornecerá gratuitamente, até o limite de três uniformes por ano, vedando-se qualquer desconto salarial a tal título. Na hipótese de não devolução dos uniformes e equipamentos por parte do empregado quando da rescisão contratual, qualquer que seja o motivo, poderá a empresa reter o valor correspondente.

CLÁUSULA NONA – Dispensa do Cumprimento do Aviso Prévio – Sempre que o empregado, no curso do aviso prévio, comprovar a obtenção de outro emprego, ficará o empregador obrigado a dispensá-lo do restante do aviso prévio, desobrigando-se do pagamento dos dias faltantes.

PARÁGRAFO ÚNICO – As verbas rescisórias a que tiver direito o empregado serão pagas até o décimo dia contado da dispensa do aviso prévio, respeitado o termo final do aviso prévio.

CLÁUSULA DÉCIMA – Aviso Prévio Proporcional – Todo o empregado com mais de 05 (cinco) anos de trabalho efetivo na mesma empresa, por ocasião de sua rescisão contratual, terá direito de receber, além do mínimo de trinta dias, mais 05 (cinco) dias por ano ou fração superior 06 (seis) meses de trabalho efetivo, contados a partir do 5º ano, limitado a 60 (sessenta) dias, devendo ser obrigatoriamente indenizado.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – Adiantamento Salarial – As empresas concederão, no mínimo, a título de adiantamento salarial, 40% (quarenta por cento) do salário nominal do mês até o dia vinte, ficando as retenções e descontos legais e os autorizados pelo empregado a serem feitos no pagamento da segunda parcela dos salários.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - Desconto de Benefícios – Os empregadores descontarão na folha de pagamento de seus empregados, desde que previamente autorizados pelos últimos, os valores concedidos a título de farmácia, rancho, mensalidades de associações de empregados, cooperativa e empréstimos.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – Seguro de Vida em Grupo – Será assegurado aos empregados, nominados nas letras “A” até “G” da cláusula primeira, bem como o auxiliar de transporte, sem qualquer ônus aos mesmos, um seguro de vida em grupo a partir da assinatura do acordo judicial:

A) Morte natural: R\$ 20.256,44 (vinte mil, duzentos e cinquenta e seis reais e quarenta e quatro centavos).

B) Morte acidental e invalidez permanente: R\$ 35.014,68 (Trinta e cinco mil e quatorze reais e sessenta e oito centavos).

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas serão obrigadas a apresentar os comprovantes de pagamento do seguro de vida em grupo, por ocasião das rescisões contratuais dos empregados nominados.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – Atestado Médico- Para justificar as faltas ao serviço, haverá obrigatoriedade de atestados fornecidos por médico da empresa, clínicas ou policlínicas conveniadas, bem como os atestados médicos ou odontológicos, fornecidos pelos facultativos do Sindicato Laboral, devidamente credenciados, devendo, para que surta efeitos ser apresentada às empresas a nominata dos mesmos.

PARÁGRAFO ÚNICO – Nas cidades abrangidas, fora da sede do Sindicato Profissional suscitante, pela base territorial deste, será aceito o atestado médico fornecido pelo SUS e/ou atestado médico fornecido pelos facultativos das empresas ou clínicas ou policlínicas conveniadas.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – Homologação de Rescisão – O Sindicato Profissional efetuará, sempre que solicitado, as homologações de rescisões contratuais, resguardando seu direito às ressalvas que entender.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – Quadros de Aviso – As empresas possibilitarão ao Sindicato Laboral a colocação de um “Quadro de Avisos”, em local de fácil acesso aos

trabalhadores para comunicações de interesse dos empregados, mediante visto de um Diretor ou gerente da empresa ficando desde já vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – Pagamento de Salário aos Dependentes – Quando os motoristas se encontrarem em viagem, as empresas pagarão o salário às esposas ou companheiras, desde que apresentada autorização por escrito, ficando a mesma arquivada na empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA– Responsabilidade dos Motoristas – Conforme determina a Consolidação das Leis do Trabalho, os empregados que exerçam a função de motorista ficarão obrigados às seguintes normas:

- A) O motorista é responsável pela segurança do veículo a ele confiado, devendo efetuar, diariamente, a inspeção dos componentes que impliquem em segurança como: calibragem de pneus, funcionamento de freios, luz, sinaleiras de direção, limpadores de para-brisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo no motor, cabendo comunicar à direção da empresa ou a quem de direito, pelos meios mais rápidos disponíveis, os imprevistos ocorridos e também tomar providências imediatas que tais casos exigirem ficando desde já autorizados para tanto.
- B) O motorista zelará pela conservação do veículo que lhe for confiado bem como deverá proceder aos reparos de emergência, de acordo com sua capacitação.
- C) Ao motorista cabe a responsabilidade de toda e qualquer infração de trânsito por ele cometida quando ficar comprovada sua culpa ou dolo, recaindo sobre ele o ônus do ressarcimento.
- D) Fica vedado aos motoristas fazerem-se acompanhar por terceiros em seus veículos, e, mesmo esposas, filhos, parentes, sem autorização expressa das empresas. A inobservância do estatuído acarretará a dispensa por justa causa do motorista.
- E) Ao motorista cabe a responsabilidade pelo extravio de cargas, mercadorias, ferramentas e acessórios que comprovadamente lhe forem confiados.

PARÁGRAFO ÚNICO – Para a perfeita realização do trabalho, as empresas colocarão à disposição do motorista, numerário e demais apetrechos de viagem, por cuja guarda é responsável, cessando sua responsabilidade com a entrega ou prestação de contas no final da viagem ou do trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA–Transferência do Empregado – A transferência de que trata a presente cláusula, sempre que for do interesse exclusivo do empregado e por solicitação deste, com a chancela de seu Sindicato, libera o empregador do pagamento dos adicionais previstos na lei.

CLÁUSULA VIGÉSIMA – Assistência ao Empregado Acidentado – A todo empregado acidentado em serviço, fora do domicílio da empresa, será da responsabilidade desta o transporte do mesmo até a sua residência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA– Comunicação de Falta Grave – As empresas deverão oferecer a seus empregados demitidos por alegada justa causa, comunicação por escrito da falta cometida, sob pena de ser considerada imotivada a despedida.

PARÁGRAFO ÚNICO – As sanções disciplinares, da mesma forma que é previsto no “caput” também serão comunicadas por escrito.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA– Assistência Jurídica – Aos empregados que, em serviço, sofrerem acidentes de Trânsito, fora do domicílio da empresa será assegurada à assistência jurídica gratuita por parte do empregador, se necessário.

PARÁGRAFO ÚNICO – No caso dos empregados que exerçam as funções de vigia, a empresa prestará assistência jurídica sempre que, no exercício de suas funções, incidirem na prática ou ato que leve os a responder a qualquer ação penal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA– Comprovantes de Pagamento – As empresas fornecerão a todos os empregados envelopes ou contracheques, nos quais serão discriminados as parcelas e os títulos a que se referem, bem como os descontos, e a parcela relativa ao FGTS, discriminando, também, quando existente, o valor da comissão.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA– Licença Remunerada – Desde que pré-avisada com antecedência de 48 (quarenta e oito horas), as empresas concederão licença remunerada até o limite de 01(um) dia, ao empregado que tiver de receber o PIS.

PARÁGRAFO ÚNICO – Não haverá desconto do repouso semanal e/ou férias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – Documentação para fins Previdenciários – As empresas, independente de solicitação, deverão fornecer aos empregados que tiveram rescindido seus contratos de trabalho, por qualquer motivo, a relação dos salários de contribuição, em formulário fornecido pelo INSS, constando, nos mesmos à função exercida pelo empregado e anotada na CTPS.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA– Falta Justificada – Internação Hospitalar – O empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial quando faltar ao serviço por 01 (um) dia no caso de internação hospitalar de filho com idade até 06 (seis) anos ou esposa e/ou companheira, devidamente habilitada nos termos da legislação previdenciária vigente, desde que comprovada à referida internação.

CLÁUSULAS POLÍTICAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – Ausência do empregado para o Recebimento das Rescisórias – No prazo estabelecido pelo parágrafo VI do Art. 477 da CLT, não comparecendo o empregado para o recebimento das verbas rescisórias, comunicará a empresa ao Sindicato Laboral, isentando-se desta forma o empregador da multa prevista em lei.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - Dispensa dos Dirigentes do Sindicato – As empresas se obrigam a liberar, sem qualquer ônus para a Entidade Laboral, os membros da Diretoria do Sindicato Laboral, quando devidamente requisitados até o limite de 01(um) por empresa e 02 (dois) dias por mês, sendo os dias excedentes com ônus ao Sindicato Profissional.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – Atraso ao Serviço – Fica vedado às empresas o desconto do descanso semanal remunerado ou do feriado, se houver, na semana em que o empregado, chegando atrasado ao serviço, tenha sido admitido ao trabalho naquele dia.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA – Circulares informativas – Objetivando a uniformização do procedimento relativo às vantagens conferidas neste acordo, às partes elaborarão circulares informativas para darem conhecimento ao integrante e a fim de se evitar divergências de interpretação. Para tanto as circulares serão conjuntas e firmadas pelos acordantes.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – Aviso Prévio – O aviso prévio, quando trabalhado, será cumprido, exclusivamente, nos termos do “caput” do Art. 488 da CLT. No caso de aviso prévio indenizado, o empregado terá sua CTPS anotada na data de concessão desse, levando-se em conta o prazo de aviso prévio.

CLÁUSULAS ASSISTENCIAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA– Estabilidade – Véspera de Aposentadoria – Fica assegurada a estabilidade no emprego para os empregados que, comprovadamente estiverem a menos de 12 meses da data da aposentadoria integral, desde que empregados na mesma empresa pelo menos há cinco anos.

CLÁUSULAS SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA– Atividade Sindical – As empresas permitirão o acesso dos Diretores do Sindicato Profissional, desde que previamente agendado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - Mensalidade Sindical – As mensalidades dos associados do Sindicato Profissional serão descontadas em folha de pagamento, desde que a tal não se oponha o empregado, referente ao decidido em Assembleia Laboral, devendo o montante ser colocado à disposição do Sindicato Profissional, no prazo de 05 (cinco) dias após o desconto.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA Contribuição Assistencial Patronal – As empresas situadas na base territorial do Sindicato das Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas do Extremo Sul – SETCESUL – contribuirão para a sua entidade com o valor de R\$800,00 (oitocentos reais) em duas parcelas, vencíveis em MARÇO e ABRIL de 2021, recolhidas em guia própria fornecida pelo Sindicato Patronal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A contribuição de que trata este artigo poderá ser paga em parcela única até o dia 25.03.2021, ficando nesta hipótese o seu valor reduzido para R\$ 700,00 (setecentos reais).

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas enquadradas, legalmente como MICROEMPRESAS e assim registradas, gozarão de uma redução de 50% (cinquenta por cento) dos valores cobrados a título de Contribuição Assistencial Patronal, sendo as datas de vencimento de tal obrigação às mesmas especificadas nos parágrafos anteriores.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA- Contrato de Experiência – É vedada formalização de experiência com trabalhadores que comprovem efetivo e contínuo serviço na mesma função, na própria e mesma empresa.


CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA– Pagamento de salários – As empresas que efetuarão pagamentos de salários às sextas-feiras, e desde que coincida com o último dia do prazo de pagamento, deverão fazê-lo em moeda corrente nacional ressalvado os casos em que os mesmos são creditados em conta corrente bancária.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – Penalidades – Fica estipulada a multa de 10 (dez) UFIR'S, ou outro índice que vier a ser criado, em favor da parte prejudicada, nos casos descumprimento de quaisquer das cláusulas de obrigação de fazer, do presente acordo, salvo o caso em que já estiverem previstas multas específicas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – Na data da assinatura deste, revogam-se as disposições em contrário.

Pelotas, 01 de março de 2021.


FABIO MEDEIROS MACHADO
Presidente STTRRG


CLAUDIO BUENO PINHEIRO
Presidente do SETCESUL